



POLITIQUE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Engagé dans une démarche continue d'amélioration de la qualité, l'Hôpital Privé Arnault Tzanck Mougins Sophia – Antipolis s'investit dans les actions liées au Développement Durable et souligne sa volonté d'inscrire au cœur de son fonctionnement et de ses activités la prise en compte des impacts environnementaux, sociaux et économiques



Volet environnemental

Nous nous engageons à réduire l'impact environnemental généré par les déchets liés à nos activités et à respecter et anticiper la réglementation en matière d'environnement.

- ✓ Réduction et valorisation de nos déchets.
- ✓ Adhésion au Plan de Déplacement Inter-Entreprises de la Communauté d'Agglomération (covoiturage, transports en commun, voitures électriques...)
- ✓ Sensibilisation du personnel, des patients, des usagers et des résidents au Développement Durable par des communications (journal interne, campagne de mail, évènementiel,...)
- ✓ Mise en place d'actions garantissant un progrès continu (économies d'énergie, traitement de l'air, éclairages, chaudières à condensation avec récupération calorifique, réduction des émissions de gaz à effet de serre,...)



Volet économique

Nous nous engageons dans une politique d'achat écoresponsable inscrite dans une gestion rationnelle des ressources et des dépenses.

- ✓ Choix de produits fabriqués dans le respect de l'environnement.
- ✓ Réflexion sur un coût global (réponse au besoin, maintenance, service après-vente, qualité, fin de vie, rejets dans l'environnement,...)
- ✓ Implication de nos partenaires et fournisseurs.



Volet social

Nous développons une démarche dynamique et participative pour un environnement de travail plus sain pour nos équipes et améliorons ainsi la qualité de service proposée à nos patients et à nos résidents.

- ✓ Mise à jour annuelle du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- ✓ Développement d'une politique de prévention et d'éducation à la santé pour tous nos salariés en leur donnant accès aux formations adaptées et en facilitant leur entrée dans l'entreprise par l'organisation de journées d'intégration.

Agir pour le Développement Durable nécessite l'adhésion de tous!
Soyons Eco-Salariés!

Le 2 Janvier 2018

Eric LEROY,
Directeur

Valéry FOLCHER,
Directeur Adjoint